

平成 27 年 9 月 16 日

株式会社レイズインターナショナル

代表取締役社長 松宮 秀丈

フランチャイズ本部としての今後の取り組みについて

当社は、「より安心して働ける環境づくり」を進めるために、フランチャイズ本部として下記の取り組みを実施していくことをご報告いたします。

記

■今後の取り組みについて

当社チェーンで働く全従業員に対して、本部直営店舗・フランチャイズ加盟店舗の区別なく、より安心して働ける環境作りを行う必要があると考えております。

フランチャイズ本部としては、個々の加盟企業の経営の独立性は維持しつつも、フランチャイズ加盟店舗の労務環境の向上を目指し、加盟企業、従業員、アルバイトの支援をするために下記の取り組みを実施いたします。

(1)全国の従業員、アルバイトに向けたホットラインの開設

当社にてチェーン全店の店舗スタッフからの相談窓口として、「パートナー ホットライン(仮称)」の設置。

(2)スーパーバイザーによるコンプライアンス支援強化

店舗マネジメントを行うスーパーバイザーによる、コンプライアンスに対する相談対応および支援の強化。

(3)加盟店オーナーへの研修強化

新規および既存加盟店オーナーに対して、労務研修・コンプライアンス意識強化研修の定期的な実施。

(4)各店店長への研修強化

新規および既存店長に対して、より実務的な労務研修・コンプライアンス意識強化研修の定期的な実施。

(5)上記を補完するためのEラーニングシステムの導入

労務知識習得やコンプライアンス意識強化を、各店舗においても実施できるようEラーニングシステムを導入。

(6)加盟企業からの相談窓口の設置

加盟企業のオーナー、事業責任者がコンプライアンスを進めていくうえでの、フランチャイズ本部へ向けた相談窓口の設置。

以上